

- Lazzari Dodeler, N., & Albert, M.-N. (2020). Les entrepreneurs immigrants : résilience et soutien à l'entrepreneuriat en difficulté. Dans S. Ionescu, & H. Mazurek (dir.), *Pratiques Basées sur la Résilience* (p. 431-439). HAL : AMU, IRD, LPED.
- Lazzari Dodeler, N., Toupin, I., & Ouellet, N. (2020). Le défi de la triple conciliation : Le cas des jeunes infirmières au Québec. Dans D.-G. Tremblay, & S. A. Soussi (dir.), *Le travail à l'épreuve des nouvelles temporalités* (p. 173-187). Québec : Presses de l'Université du Québec.
- Albert, M.-N., & Lazzari Dodeler, N. (2020). L'entrepreneuriat immigrant de nécessité au sein d'une région où il n'existe pas d'enclaves ethniques. *Projectics / Proyética / Projectique*, 25 (1), 107-130.
- Albert, M.-N., Lazzari Dodeler, N., & Pérouma, J.-P. (2019). Les innovations sociales à la lumière de la notion de communautés de personnes. *Projectics / Proyética / Projectique*, 22 (1), 33-46.
- Lazzari Dodeler, N. (2018). Les ancres de carrières des immigrants du Bas-St-Laurent : émergence d'une nouvelle ancre de carrière. Dans C. Jourdan-Ionescu, S. Ionescu, É. Kimessoukié-Omolomo, & F. Julien-Gauthier (dir.), *Résilience et culture, culture de la résilience* (p. 199-207). Laval : Centre de recherche et d'intervention sur la réussite scolaire (CRIRES).
- Albert, M.-N., & Lazzari Dodeler, N. (2018). Une gestion inclusive des personnes immigrantes pour favoriser la durabilité des organisations. *Science RH*.
- Lazzari Dodeler, N. (2017). Impact du partage des soins aux enfants sur la vie personnelle et professionnelle. *Observatoire Jeunes et Société*, 14 (1), 34-35.
- Lazzari Dodeler, N., & Albert, M.-N. (2017). Développer des communautés de personnes pour manager la diversité en entreprise. *Management & Sciences Sociales*, (22), 56-72.
- Tremblay, D.-G., & Lazzari Dodeler, N. (2017). Fathers on Leave Alone in Quebec (Canada) : The Case of Innovative, Subversive and Activist Fathers! Dans M. O'Brien, & K. Wall (dir.), *Comparative Perspectives on Work-Life Balance and Gender Equality : Fathers on Leave Alone* (p. 69-87). Cham : Springer International Publishing.
- Tremblay, D.-G., & Lazzari Dodeler, N. (2017). Les retours en emploi post-retraite ; les fins de carrière du futur ? *Vie et vieillissement*, 14 (2), 21-32.
- Lazzari Dodeler, N., & Tremblay, D.-G. (2016). La conciliation emploi-famille/vie personnelle chez les infirmières en France et au Québec : une entrée par le groupe professionnel. *Revue Interventions économiques*, (54).
- Albert, M.-N., Lazzari Dodeler, N., & Guy, E. (2016). From a seafarer's career management to the management of interwoven sea and shore-based careers. *SAGE Open*, 6 (1), 1-10.
- Tremblay, D.-G., & Lazzari Dodeler, N. (2015). *Les pères et la prise du congé parental ou de paternité. Une nouvelle réalité*. Québec : Presses de l'Université du Québec.
- Tremblay, D.-G. (dir.), en coll. Avec Abouaissa, S., & Lazzari Dodeler, N. (2015). *Emploi et gestion des ressources humaines dans l'économie du savoir*. Québec : Presses de l'Université du Québec.
- Lazzari Dodeler, N., & Tremblay, D.-G. (2014). Conciliation emploi-famille et horaires chez les paramédics (ambulanciers) : des différences selon l'âge et le genre. *Management & Avenir*, 73 (7), 171-187.
- Lazzari Dodeler, N., & Tremblay, D.-G. (2014). Travailler plus longtemps ? Les pratiques de conciliation-emploi-famille/vie personnelle dans la perspective d'une diversité de parcours de vie. *Question(s) de management*, 6 (2), 91-110.
- Lazzari Dodeler, N., & Tremblay, D.-G. (2013). Attraction et rétention de main-d'œuvre ; la gestion de la relève chez les professionnels de la santé. Dans D.-G. Tremblay (dir.), *Temporalités sociales, temps prescrits, temps institutionnalisés* (p. 169-185). Québec : Presses de l'université du Québec.