

Appel de candidatures – Chaires de recherche Impact+ Canada – Résilience et adaptation des organismes et écosystèmes nordiques



Campus de Rimouski

L'Université du Québec à Rimouski (UQAR) sollicite des candidatures de chercheuses et de chercheurs d'exception afin de les soumettre au programme de Chaires de recherche Impact+ Canada – Canada.ca.

La candidate ou le candidat devra monter et diriger un programme de recherche de pointe dans le domaine de la *Résilience et l'adaptation des organismes et écosystèmes nordiques* qui rejoint les domaines prioritaires stratégiques en *Environnement, résilience climatique et Arctique* avec des liens avec la *Sécurité alimentaire et hydrique* ainsi qu'en *Santé* établis par le gouvernement du Canada, et qui s'inscrit dans l'axe d'excellence en recherche de l'UQAR *Nordicité*. Cette Chaire contribuera à renforcer cet axe en produisant de nouvelles connaissances scientifiques arrimées aux besoins d'intervenants publics et de partenaires industriels.

Date d'affichage en ligne

27 janvier 2026

Lieu d'affectation

Critères de sélection

- Niveau de diplomation : Doctorat (Ph. D.). Une exigence de l'UQAR et non du programme.
- Domaine de diplomation : Doctorat en biologie, sciences de l'environnement (sur des domaines relatifs aux sciences de la vie), science des données, biostatistiques modélisation et bioinformatique, ou autres disciplines pertinentes au poste.
- Secteur de spécialisation : Biologie et/ou écologie des systèmes ou organismes nordiques, avec spécialisation par exemple, sans exclure d'autres approches, en : Intégration quantitative de multiples niveaux d'organisation et de complexité des systèmes biologiques et écologiques (Biologie des systèmes); Écologie et biologie quantitative et intégratives; Biologie théorique, modélisation, biostatistique et bioinformatique, IA / apprentissage machine; Recherche collaborative en co-construction.
- Secteur privilégié de recherche : La ou le titulaire devra développer un programme de recherche centré sur les écosystèmes nordiques, que ce soit à l'échelle des basses latitudes froides ou en milieux arctiques, son programme devra idéalement s'arrimer à une partie des thèmes suivants :
 - Écologie et physiologie animale et végétale
 - Écologie des communautés et du comportement
 - Biologie des systèmes
 - Biologie évolutive
 - Biogéochimie
 - Biologie et écologie de changements climatiques et globaux
 - Génétique et génomique des populations
 - Biologie théorique et modélisation
 - Biostatistique et bioinformatique
- Admissibilité au programme : La personne retenue devra être admissible au programme de Chaires Impact+ Canada et notamment être une professeure ou un professeur titulaire ou agrégé au sein de son établissement actuel ou, si elle est recrutée en dehors du secteur universitaire, doit posséder les qualifications nécessaires pour être nommée à des postes similaires.
- Autres considérations : La personne retenue devra concevoir et soumettre un programme de recherche audacieux en adéquation avec un des domaines prioritaires stratégiques établis par le gouvernement du Canada. La personne devra avoir démontré un grand potentiel de leadership en recherche partenariale et un fort potentiel de mobilisation de connaissances et d'applications des résultats de la recherche, incluant les applications pratiques, les politiques publiques et les voies de commercialisation. La personne devra aussi démontrer des aptitudes manifestes pour la recherche interdisciplinaire ainsi que pour le recrutement et le développement de personnel hautement qualifié.

Pour déposer votre candidature

Le poste est ouvert aux personnes citoyennes canadiennes ou non. Le programme de Chaires Impact+ Canada n'impose aucune restriction aux candidates et candidats en ce qui concerne la nationalité. Cependant, seuls les candidates et candidats basés à l'étranger (travaillant et résidant hors du Canada), à la date limite de la cohorte, sont admissibles.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur dossier de candidature à l'adresse candidature_chaire_Impact_Canada@uqar.ca avant 17 h, le 26 février 2026.

Le dossier de candidature doit contenir :

- i. Un résumé de curriculum vitae d'un maximum de six (6) pages;

- ii. Une proposition de programme de recherche préliminaire pour la Chaire (maximum 2 pages);
- iii. Un énoncé de contribution potentielle à l'excellence des écosystèmes de recherche canadien et international (maximum 2 pages);
- iv. Un énoncé du potentiel de transfert et de mobilisation de connaissances (maximum 2 pages);
- v. Un résumé des accomplissements récents dans le domaine de la recherche prioritaire ciblé (maximum 1 page);
- vi. Trois (3) articles significatifs dans votre parcours;
- vii. Une attestation de vos diplômes universitaires;
- viii. De trois (3) à cinq (5) lettres de recommandation;
- ix. Le formulaire de déclaration volontaire d'auto-identification (fourni en écrivant à louka_labonte@uqar.ca);
- x. Un énoncé expliquant les répercussions d'interruptions de carrière sur le dossier présenté, le cas échéant (maximum 1 page).

Les candidatures seront évaluées par un comité de sélection et le processus de sélection sera basé sur la capacité des personnes ayant soumis leur candidature à satisfaire les objectifs du programme de Chaires Impact+ Canada tels que décrit sur le site du programme [Présentation de la demande – Canada.ca](#) . Le processus de sélection sera réalisé avec la collaboration de l'agente d'équité de l'établissement. Par ailleurs, chaque membre du comité de sélection aura été formé sur les préjugés inconscients dans le processus d'embauche, devra s'engager à respecter les principes ÉDI et déclarer tout conflit d'intérêt réel ou apparent.

Valeur et durée

L'UQAR ne soumettra que des chaires de 8 millions de dollars sur huit ans (1 million de dollars par an).

Considérations en lien avec l'équité, la diversité et l'inclusion

L'UQAR souscrit pleinement aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion en matière d'accès à l'emploi, notamment pour les personnes issues des groupes sous représentés, en quête d'équité et en quête de droits telles que sont les femmes, les personnes en situation de handicap, les Autochtones, les personnes de la communauté 2ELGBTQIA+ et les personnes racisées, et à cet égard encourage tout particulièrement ces personnes à poser leur candidature au présent concours. Les candidates et candidats sont invités à s'auto-identifier lors du dépôt de leur candidature. De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande et ce, en toute confidentialité, en communiquant avec Louka Labonté, coordonnatrice en équité, diversité et inclusion à louka_labonte@uqar.ca .

L'UQAR reconnaît par ailleurs les répercussions que les interruptions de carrière telles que la maladie, le handicap, les responsabilités familiales et communautaires peuvent avoir une incidence sur les résultats de recherche, ces considérations seront prises en compte tout au long du processus d'évaluation dans une perspective allant au-delà de la conception traditionnelle de l'excellence. Le cas échéant, la candidate ou le candidat est invité à expliquer, au moment du dépôt de sa candidature, l'incidence qu'a pu avoir une interruption de carrière ou que pourrait avoir une évaluation selon les critères traditionnels d'excellence sur son dossier de réalisations. Ces informations seront traitées de manière confidentielle.

Nous vous invitons à consulter le site Web de l'EDIA à l'UQAR à l'adresse [L'EDIA à l'UQAR – Université du Québec à Rimouski](#).

Les principaux avantages

PROFESSEURES ET PROFESSEURS

Rémunération

- L'UQAR offre un programme de rémunération concurrentiel, incluant une progression salariale annuelle.
 - Le salaire est déterminé en vertu des échelles salariales, selon l'expérience et la scolarité reconnues pertinentes.
-

Assurances collectives

- L'UQAR offre un régime d'assurances collectives, auquel elle contribue financièrement, dès l'embauche. Celui-ci comprend : une assurance vie de base, une assurance accident et maladie, une assurance invalidité et une assurance voyage.
-

Programme d'aide aux employés

- Un programme d'aide aux employés (PAE) offre au personnel des services variés d'assistance ainsi qu'un accès à une plateforme de mieux-être.
-

Régime de retraite

- Le régime de retraite offert est le Régime de retraite de l'Université du Québec (RRUQ), l'un des meilleurs régimes à prestations déterminées du Québec, auquel l'UQAR contribue financièrement. Toute personne occupant un poste régulier ou ayant un contrat d'au moins cinq mois à temps complet est admissible à participer au RRUQ.
 - Au moment du départ à la retraite, l'UQAR offre un programme de retraite anticipée et de retraite graduelle aux personnes éligibles.
-

Accès privilégiés

- Accès prioritaire à des places en service de garde éducatif au CPE L'Univers des Copains. (Campus de Rimouski)
- Accessibilité à divers services alimentaires (cafétéria, café étudiant et bar). (Campus de Rimouski et de Lévis)
- Accessibilité à un stationnement à un tarif employé réduit. (Campus de Rimouski et de Lévis)
- Service d'ergonomie pour l'évaluation du poste de travail.

Milieu de vie

Choisir l'UQAR, c'est choisir une université humaine où la réussite étudiante est une priorité. C'est également la possibilité d'avoir une influence positive dans sa communauté, de contribuer au développement social de sa région et de pouvoir bénéficier d'une qualité de vie incomparable. L'UQAR c'est un milieu de vie :

- dynamique et effervescent, habité par les étudiantes et étudiants;
 - favorisant les saines habitudes de vie;
 - soutenant la culture d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité (EDIA);
 - priorisant le développement durable et l'environnement;
 - où on peut relever des défis stimulants et diversifiés;
 - où on peut faire partie d'une équipe collaborative dans laquelle la contribution de chaque personne est considérée et valorisée.
-