

# Appel de candidatures – Chaires de recherche Impact+ Canada



L'Université du Québec à Rimouski (UQAR) sollicite des candidatures de chercheuses et chercheurs d'exception afin de les soumettre au programme de [Chaires de recherche Impact+ Canada – Canada.ca](#).

## Profil recherché

La candidate ou le candidat devra monter et diriger un programme de recherche de pointe dans un des domaines suivants :

1. Le développement et la gestion des ports intelligents et décarbonés
2. La souveraineté de l'Arctique: construction navale, sciences environnementales
3. Valorisation des données environnementales

Ces domaines rejoignent les domaines prioritaires stratégiques du gouvernement fédéral en Environnement, résilience climatique et Arctique, en Fabrication et matériaux de pointe, en Technologies de défense et à double usage, en Technologies propres et chaînes de valeur des ressources, ainsi qu'en Technologies numériques avancées établis par le gouvernement du Canada. Ces domaines s'inscrivent dans les axes d'excellence en recherche de l'UQAR de [Novauté](#), de [Sciences de la mer et des zones côtières](#) et dans les domaines prioritaires [Leaderships et conceptions de technologies et des matériaux](#) et [Intelligence et transformation numérique appliquées](#). La ou les chaires contribueront à la formation de personnel hautement qualifié doté de compétences directement transférables vers les milieux de pratique. Cela renforcera directement les capacités d'innovation, l'autonomie technologique et le développement régional et national.

## Date d'affichage en ligne

16 avril 2026

## Lieu d'affectation

À déterminer

## Critères de sélection

Les candidates et candidats devront satisfaire aux exigences suivantes :

Niveau et secteur de diplomation: Doctorat (Ph.D) dans une discipline pertinente (une exigence de l'UQAR et non pas du programme).

Secteur de spécialisation et de recherche : Doit être en adéquation avec un des domaines indiqués dans la section Profil recherché.

Admissibilité au programme : La personne retenue devra être admissible au programme de Chaires Impact+ Canada et notamment être une professeure ou un professeur titulaire ou agrégé au sein de son établissement actuel ou, si elle est recrutée en dehors du secteur universitaire, doit posséder les qualifications nécessaires pour être nommée à des postes similaires.

Le poste est ouvert aux personnes citoyennes canadiennes ou non. Le programme de Chaires Impact+ Canada n'impose aucune restriction aux candidates et candidats en ce qui concerne la nationalité. Cependant, seuls les candidates et candidats basés à l'étranger (travaillant et résidant hors du Canada), à la date limite de la cohorte, sont admissibles.

Autres considérations : La personne retenue devra concevoir et soumettre un programme de recherche audacieux en adéquation avec un des domaines prioritaires stratégiques établis par le gouvernement du Canada. La personne devra avoir démontré un grand potentiel de leadership en recherche partenariale et un fort potentiel de mobilisation de connaissances et d'applications des résultats de la recherche, incluant les applications pratiques, les politiques publiques et les voies de commercialisation. La personne devra aussi démontrer des aptitudes manifestes pour la recherche interdisciplinaire ainsi que pour le recrutement et le développement de personnel hautement qualifié. Les candidatures seront évaluées en fonction des critères du programme se trouvant ici [Critères d'évaluation – Chaires de recherche Impact+ Canada – Canada.ca](#) . Le cas échéant, la personne candidate devra être membre d'un ordre professionnel en génie canadien reconnu par le Bureau canadien d'agrément des programmes de génie (BCAPG), ou s'engager à obtenir le titre de membre de plein droit dans un délai raisonnable.

## Pour déposer votre candidature

Le dossier de candidature doit contenir :

- i. Un curriculum vitae narratif de cinq pages (voir [Instructions relatives au CV des trois organismes](#) ) ;
- ii. Une proposition de programme de recherche pour la Chaire (maximum 2 pages);
- iii. Un énoncé de contribution potentielle à l'excellence des écosystèmes de recherche canadien et international (maximum 2 pages);
- iv. Un énoncé du potentiel de transfert et de mobilisation de connaissances (maximum 2 pages);
- v. Un résumé des accomplissements récents dans le domaine de la recherche prioritaire cibée (maximum 1 page);
- vi. Trois (3) articles significatifs dans le parcours;
- vii. Une attestation des diplômés universitaires;
- viii. Une liste de partenaires potentiels pouvant apporter une contribution en espèce ou en nature;
- ix. Une liste d'au plus 10 établissements, organismes ou particuliers pouvant fournir une lettre d'appui;
- x. Le formulaire de déclaration volontaire d'auto-identification (fourni en écrivant à [louka\\_labonte@uqar.ca](mailto:louka_labonte@uqar.ca) ) ;
- xi. Un énoncé expliquant les répercussions d'interruption de carrière sur le dossier présenté, le cas échéant (maximum 1 page).

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur dossier de candidature à l'adresse [candidature\\_chaire\\_Impact\\_Canada@uqar.ca](mailto:candidature_chaire_Impact_Canada@uqar.ca) avant 17 h, le 17 mai 2026.

Les candidatures seront évaluées par un comité de sélection et le processus de sélection sera basé sur la capacité des personnes ayant soumis leur candidature à satisfaire les objectifs et les critères du programme de Chaires Impact+ Canada tels que décrit sur le site du programme [Présentation de la demande – Canada.ca](#) . Le processus de sélection sera réalisé avec la collaboration de l'agence d'équité de l'établissement. Par ailleurs, chaque membre du comité de sélection aura été formé sur les préjugés inconscients dans le processus d'embauche, devra s'engager à respecter les principes EDI et déclarer tout conflit d'intérêt réel ou apparent.

## Valeur et durée

Les chaires de recherche Impact+ Canada peuvent prendre deux valeurs, soit 500 000 \$ ou 1 000 000 \$ par année pour 8 ans, pour un total de 4 000 000 \$ ou de 8 000 000 \$. L'UQAR ne soumettra que des chaires de 8 millions de dollars sur huit ans (1 million de dollars par an).

## Considérations en lien avec l'équité, la diversité et l'inclusion

L'UQAR souscrit pleinement aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion en matière d'accès à l'emploi, notamment pour les personnes issues des groupes sous représentés, en quête d'équité et en quête de droits telles que sont les femmes, les personnes en situation de handicap, les Autochtones, les personnes de la communauté 2ELGBTQIA+ et les personnes racisées, et à cet égard, encourage tout particulièrement ces personnes à poser leur candidature au présent concours. Les candidates et candidats sont invités à auto-identifier lors du dépôt de leur candidature. De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande et ce, en toute confidentialité, en communiquant avec Louka Labonté, coordonnatrice en équité, diversité et inclusion à [louka\\_labonte@uqar.ca](mailto:louka_labonte@uqar.ca) .

L'UQAR reconnaît par ailleurs les répercussions que les interruptions de carrière telles que la maladie, le handicap, les responsabilités familiales et communautaires peuvent avoir sur les résultats de recherche. Ces considérations seront prises en compte tout au long du processus d'évaluation dans une perspective allant au-delà de la conception traditionnelle de l'excellence. Le cas échéant, la candidate ou le candidat est invité à expliquer, au moment du dépôt de sa candidature, l'incidence qu'a pu avoir une interruption de carrière ou que pourrait avoir une évaluation selon les critères traditionnels d'excellence sur son dossier de réalisations. Ces informations seront traitées de manière confidentielle.

Nous vous invitons à consulter le site web de l'EDIA à l'UQAR à l'adresse [LEDIA à l'UQAR – Université du Québec à Rimouski](#).

# Les principaux avantages

## PROFESSEURES ET PROFESSEURS

### Rémunération

- L'UQAR offre un programme de rémunération concurrentiel, incluant une progression salariale annuelle.
- Le salaire est déterminé en vertu des échelles salariales, selon l'expérience et la scolarité reconnues pertinentes.

### Assurances collectives

- L'UQAR offre un régime d'assurances collectives, auquel elle contribue financièrement, dès l'embauche. Celui-ci comprend : une assurance vie de base, une assurance accident et maladie, une assurance invalidité et une assurance voyage.

## Programme d'aide aux employés

- Un programme d'aide aux employés (PAE) offre au personnel des services variés d'assistance ainsi qu'un accès à une plateforme de mieux-être.

## Régime de retraite

- Le régime de retraite offert est le Régime de retraite de l'Université du Québec (RRUQ), l'un des meilleurs régimes à prestations déterminées du Québec, auquel l'UQAR contribue financièrement. Toute personne occupant un poste régulier ou ayant un contrat d'au moins cinq mois à temps complet est admissible à participer au RRUQ.
- Au moment du départ à la retraite, l'UQAR offre un programme de retraite anticipée et de retraite graduelle aux personnes éligibles.

---

## Accès privilégiés

- Accès prioritaire à des places en service de garde éducatif au CPE L'Univers des Copains. (Campus de Rimouski)
- Accessibilité à divers services alimentaires (cafétéria, café étudiant et bar). (Campus de Rimouski et de Lévis)
- Accessibilité à un stationnement à un tarif employé réduit. (Campus de Rimouski et de Lévis)
- Service d'ergonomie pour l'évaluation du poste de travail.

---

## Milieu de vie

Choisir l'UQAR, c'est choisir une université humaine où la réussite étudiante est une priorité. C'est également la possibilité d'avoir une influence positive dans sa communauté, de contribuer au développement social de sa région et de pouvoir bénéficier d'une qualité de vie incomparable. L'UQAR c'est un milieu de vie :

- dynamique et effervescent, habité par les étudiantes et étudiants;
  - favorisant les saines habitudes de vie;
  - soutenant la culture d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité (EDIA);
  - priorisant le développement durable et l'environnement;
  - où on peut relever des défis stimulants et diversifiés;
  - où on peut faire partie d'une équipe collaborative dans laquelle la contribution de chaque personne est considérée et valorisée.
-