Programme court de 2e cycle en éthique pour gestionnaires (15 crédits) - 9252

CRÉDITS :

15 crédits, Deuxième cycle

DIPLÔME :

Programme court de deuxième cycle en éthique pour gestionnaires

OBJECTIFS :

L'objectif général de ce programme est de développer la compétence éthique des gestionnaires.

Objectifs spécifiques :

• Comprendre le développement et l'actualisation de la compétence éthique dans les activités de gestion et dans les organisations.
• Comprendre les fondements des valeurs et de l'éthique.
• Identifier les enjeux éthiques rencontrés par les gestionnaires et dans les organisations.
• Comprendre ce qu'est la compétence éthique en situation.
• Réfléchir aux conditions d'une décision responsable et aux obstacles qui la rendent difficile.
• S'initier aux approches de résolution des dilemmes éthiques.
• Enrichir sa compréhension et ses connaissances générales en éthique.

INFORMATION SUR L'ADMISSION :

Lieu d'enseignement	Régime	Trimestres d'admission			Étudiants étrangers		
		Aut.	Hiv.	Été	Aut.	Hiv.	Été
Campus de Rimouski	TP	✓	✓				
Campus de Lévis	TP	✓	✓				

TP : Temps partiel

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base études universitaires au Québec

Être titulaire d'un baccalauréat et avoir obtenu une moyenne cumulative d'au moins 3,2 sur 4,3 ou l'équivalent.

Base études hors Québec

Être titulaire d'un grade de 1er cycle dans les domaines présentés et répondre aux conditions exigées sous la base d'admission "études universitaires".

Base expérience

Posséder les connaissances requises, une formation appropriée et une expérience pertinente.

PLAN DE FORMATION :

Cours obligatoires

Neuf (9) crédits de cours obligatoires :

ETH62723	Éthique professionnelle et organisationnelle (3 cr.)
ETH74196	Éthique et gestion (3 cr.)
ETH76523	Approches en éthique appliquée (3 cr.)

Cours optionnels

Six (6) crédits de cours parmi les suivants :

ETH62523	Fondements de la philosophie morale (3 cr.)
ETH62623	Éthique, sociétés et cultures (3 cr.)
ETH70323	Sujets d'éthique sociale et politique (3 cr.)
ETH70523	Séminaire d'éthique des sciences (3 cr.)
ETH75423	Théories éthiques contemporaines (3 cr.)
ETH75623	Bioéthique (3 cr.)
GPE67021	Aspects légaux de l'équité, la diversité et l'inclusion en organisation (3 cr.)
GPE67121	Gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion dans les organisations (3 cr.)
GPE67221	Gestion des personnes des groupes sous-représentés : réalités et enjeux (3 cr.)

Règle de cheminement :

Les cours ETH 627 23 Éthique professionnelle et organisationnelle (3 cr.) et ETH 765 23 Approches en éthique appliquée (3 cr.) alterneront entre les trimestres d'hiver et d'automne à chaque année pour favoriser le cheminement dans les programmes courts.

Version du programme approuvée lors de la Commission des études du 9 mai 2023 (CE-592-7651).

ETH62523

Fondements de la philosophie morale

Objectif : Étudier les concepts et les grands courants de la philosophie morale, de l'Antiquité au milieu du XXe siècle.

Contenu : Définition de la philosophie morale et de ses principaux concepts. Les trois principaux courants de la philosophie morale ayant jeté les bases de l'éthique normative contemporaine : le déontologisme de Platon à Kant; le perfectionnisme depuis Aristote; le conséquentialisme d'Épicure à Mill. Approches critiques : Kierkegaard, Nietzsche, les existentialistes, Freud.

ETH62623

Éthique, sociétés et cultures

Objectif : Analyser les relations entre l'éthique et les changements sociaux et culturels contemporains.

Contenu : Approches prescriptives et normatives. Éthique et sciences sociales. Conceptions ontologiques, anthropologiques et sociologiques de l'agent humain. Relativisme et universalisme. Pluralisme moral, culturel et religieux. Rapports humains et non humains. Interculturalisme et multiculturalisme. Politique de la reconnaissance. Justice sociale. Sphère publique. Justice épistémique. Critiques féministes et postcoloniales. Démocratie, patriotisme et cosmopolitisme.

ETH62723

Éthique professionnelle et organisationnelle

Objectif : Étudier l'évolution de la réflexion éthique sur les pratiques sociales et professionnelles ainsi que sur l'éthique dans les organisations.

Contenu : Évolution de la réflexion québécoise en éthique sur la régulation des acteurs dans les milieux de travail. Distinctions entre déontologie, éthique professionnelle, éthique organisationnelle, éthique de l'intervention. L'éthique comme mode de régulation. Compétence éthique. Dispositifs éthiques organisationnels. Problématiques d'éthique organisationnelle : tensions identitaires, loyautés multiples, déprofessionnalisation, risques éthiques, désengagement moral. Distinction entre problèmes d'éthique (problèmes d'injustice, de discrimination et d'atteinte à la dignité) et problèmes d'intégrité (corruption, fraude, népotisme…).

ETH70323

Sujets d'éthique sociale et politique

Objectif : Connaître quelques théories et problèmes éthiques situés au confluent de l'économique, du social et du politique en lien avec des problématiques éthiques actuelles.

Contenu : Rapports entre éthique et politique (Machiavel), entre éthique et économie. Théories contractualistes de l'État (Hobbes, Locke, Rousseau). Contexte historique et fondements philosophiques des droits de l'homme. Libéralisme et communautarisme. Marx et la mondialisation : la justice distributive. La violence. Séminaire sur des thèmes tels que : la désobéissance civile, la guerre, le terrorisme, les génocides, le racisme, les rapports Nord-Sud, les injustices économiques, le communautarisme et le relativisme des cultures.

ETH70523

Séminaire d'éthique des sciences

Objectif : Examiner les enjeux éthiques du développement des technologies et des technosciences.

Contenu : Rapports entre éthique, science, technologie et société. Enjeux éthiques de la recherche en sciences et des applications technologiques et biotechnologiques. Séminaire thématique sur une ou des questions actuelles en éthique des sciences telles que les modifications génétiques, l'intelligence artificielle, la robotisation, l'armement.

ETH74196

Éthique et gestion

Objectif : Connaître la problématique de la réflexion éthique actuelle et des principaux concepts opératoires utilisés.

Contenu : Microéthique et macroéthique : liens et tensions entre ces deux champs de réflexion. Questions soulevées par l'éthique appliquée à la gestion. Rappel des principaux modèles véhiculés dans les philosophies de gestion auxquelles on se réfère le plus fréquemment. Identification et analyse des enjeux éthiques présents dans ces modèles à partir des pratiques, des normes, des valeurs et des éléments de légitimation qu'on y retrouve. Critique des valeurs personnelles, professionnelles, organisationnelles et sociétales impliquées dans ces modèles et examen de leur impact sur les normes, les pratiques et les personnes touchées par elles. Discussions des éléments de légitimation qu'ils contiennent.

ETH75423

Théories éthiques contemporaines

Objectif : Analyser les fondements et les contenus des théories éthiques contemporaines.

Contenu : Méta-éthique et éthique normative. Valeur et norme. Éthique du bien, utilitarisme, pragmatisme. Déontologisme et conséquentialisme. Narration et délibération. Libéralisme politique. Éthique des vertus. Éthique du care. Approche des capabilités. Approches féministes. Éthique de la discussion.

ETH75623

Bioéthique

Objectif : Connaître les grands chantiers et les grandes questions de la bioéthique, dans une perspective de participation éclairée aux débats de la cité.

Contenu : Définition de la bioéthique et le défi de l'interdisciplinarité. Événements marquants, textes fondateurs et approches théoriques contribuant au développement de la bioéthique. Champs de la bioéthique : éthique clinique, éthique de la recherche, éthique des politiques de santé publique. Exploration de questions actuelles en bioéthique telles que la procréation médicalement assistée, l'aide médicale à mourir et l'intelligence artificielle en santé.

ETH76523

Approches en éthique appliquée

Objectif : S'approprier les concepts, les approches et les méthodes de l'éthique appliquée.

Contenu : Distinction entre éthique théorique et éthique appliquée. Fondements et chantiers de l'éthique appliquée. Lieu de l'éthique appliquée : les situations de décision en fonction de l'action (comités d'éthique, équipes professionnelles) Perspective pragmatiste de l'éthique appliquée. Méthodes de résolution de problèmes telles que la délibération éthique, l'approche par les valeurs, l'éthique narrative, l'éthique du care.

GPE67021

Aspects légaux de l'équité, la diversité et l'inclusion en organisation

Objectif : Comprendre les aspects légaux de la gestion de la diversité de la main-d'oeuvre en milieu de travail.

Contenu : Charte canadienne des droits et libertés. Charte des droits et libertés de la personne du Québec. Protection contre la discrimination et obligation d'accommodement en milieu de travail. Jurisprudence. Loi sur l'équité en matière d'emploi. Lois sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.

GPE67121

Gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion dans les organisations

Objectif : Comprendre les enjeux de la diversité du personnel dans les organisations.

Contenu : Approches de la gestion de la diversité. Analyse de la composition de la main-d'oeuvre dans l'organisation. Identification des biais cognitifs et analyse de leurs impacts en matière de discrimination et d'inclusion. Culture organisationnelle favorable à la diversité. Plans d'action EDI. Pratiques inclusives de gestion des personnes et défis dans leur mise en oeuvre : dotation, formation, gestion des carrières, conditions de travail, développement organisationnel.

GPE67221

Gestion des personnes des groupes sous-représentés : réalités et enjeux

Objectif : Comprendre la réalité et les enjeux rencontrés en milieu de travail pour les personnes des groupes sous-représentés.

Contenu : Portrait des groupes sous-représentés sur le marché du travail : genre, LGBTQ+, personnes en situation de handicap, personnes autochtones, minorités ethniques. Besoins particuliers. Difficultés, défis et enjeux vécus par les personnes des différents groupes sur le marché du travail et dans les organisations.