

Cheminement en deux ans à respecter si 10 cours de reconnus en fonction du DEC Techniques comptabilité et gestion

BACCALAURÉAT EN ADMINISTRATION (7464) Concentration gestion des ressources humaines

Trimestre 1 (Automne)	Trimestre 2 (Hiver)	Trimestre 3 (Automne)	Trimestre 4 (Hiver)		
TRONC COMMUN					
ECO 110 14 Microéconomie FIN 200 14 Gestion financière II (FIN 100 14) MQT 100 14 Méthodes statistiques en gestion GRH 110 14 Aspects humains des organisations	PRO 201 11 Gestion des opérations (MQT 100 14) MRK 150 14 Analyse de l'environnement marketing <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> ETH 330 14¹ Éthique et gestion des personnes </div>	GRH 340 14 Gestion internationale des ressources humaines (GRH 120 14) PRO 310 17 « Lean management » et amélioration continue (MQT 100 14 et (PRO 210 14 ou PRO 201 11))	ADM 300 14 Gestion stratégique ³ + <div style="border: 1px dashed black; border-radius: 15px; padding: 10px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> GRH 400 14 Activité de synthèse en GRH <u>Ou</u> GRH 410 14 Stage en GRH </div>		
CONCENTRATION					
GRH 130 14 Droit du travail	GRH 218 14 Planification des ressources humaines et mouvement de personnel (GRH 120 14) GRH 221 14 Gestion de la rémunération (GRH 120 14)	GRH 219 14 Dotation du personnel (GRH 120 14) GRH 238 14 Gestion de la discipline et négociation collective GRH 240 14 Gestion de la santé et de la sécurité du travail	GRH 222 14 Formation et développement des ressources humaines (GRH 120 14) GRH 236 14 Administration de la convention collective et arbitrage (GRH 130 14) GRH 310 14 Développement des habiletés de gestion des employés (GRH 110 14)		

Notes : Les cours entre parenthèses () sont préalables. Ce plan de formation est à temps complet. Ce programme peut également être complété à temps partiel selon l'offre de cours. Dans ce cas, il ne sera pas complété en deux ans.

¹ Cours d'enrichissement obligatoire dans la concentration GRH.