

Programme court de 2e cycle en animation et mobilisation des compétences dans les groupes de travail - 0652

CRÉDITS :

18 crédits, Deuxième cycle

DIPLÔME :

Programme court de deuxième cycle en animation et mobilisation des compétences dans les groupes de travail

OBJECTIFS :

Objectif général

Développer des compétences en animation de groupes de travail en contexte organisationnel dans une approche psychosociologique étant caractérisée par une vision systémique, le développement de pratiques de coopération; une visée d'empowerment individuel et collectif ainsi que le développement d'une posture de praticien réflexif.

Objectifs spécifiques

- Acquérir des connaissances en animation des groupes de travail dans une approche psychosociologique.
- Développer des habiletés dans la conception, la planification et la mise en place de stratégies en animation.
- Savoir adapter ses stratégies d'animation aux besoins et aux caractéristiques des groupes de travail.
- Développer une posture de praticien réflexif à l'égard de ses interventions en animation en contexte professionnel

Notes sur l'admission

Ce programme court de 2e cycle est ouvert à l'admission à temps partiel aux trimestres d'automne et d'hiver. Toutefois, il démarre seulement lorsqu'une cohorte est complète. Veuillez communiquer avec le Service de la formation continue.

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base études universitaires

Détenir un grade de baccalauréat ou l'équivalent avec une moyenne cumulative d'au moins 3,2 sur 4,3 ou l'équivalent.

Les candidates et candidats devront démontrer une expérience minimale en animation de groupes de travail d'au moins deux ans au cours des cinq dernières années précédant la demande d'admission et être en mesure d'animer un groupe de travail en contexte réel pendant la durée de la formation.

Base expérience

une personne ne détenant pas de grade de baccalauréat, mais dont l'expérience de travail et les connaissances sont jugées importantes et pertinentes pourra être admissible. Elle devra cependant se soumettre aux exigences du comité d'admission telles : présentation d'un C.V., d'une lettre de motivation et d'une entrevue au besoin.

Les candidates et candidats devront démontrer une expérience minimale en animation de groupes de travail d'au moins deux ans au cours des cinq dernières années précédant la demande d'admission et être en mesure d'animer un groupe de travail en contexte réel pendant la durée de la formation.

PLAN DE FORMATION :

Trimestre 1

AGT61014 La dynamique des groupes de travail (3 cr.)

Trimestre 2

AGT62014 Stratégies d'animation des groupes de travail (3 cr.)
Pour s'inscrire au cours AGT 620 14, il faut avoir réussi le cours AGT 610 14.

Trimestre 3

AGT63014 Laboratoire d'animation et d'observation d'un groupe de travail (6 cr.)
Pour s'inscrire au cours AGT 630 14, il faut avoir réussi les cours AGT 610 14 et AGT 620 14.

Trimestres 4 et 5

AGT64014 Projet professionnel en animation (6 cr.)
Pour s'inscrire au cours AGT 640 14, il faut avoir réussi les cours AGT 610 14, AGT 620 14 et AGT 630 14.

AGT61014

La dynamique des groupes de travail

Objectif : Comprendre et approfondir les connaissances sur les processus et les phénomènes propres aux groupes de travail selon la perspective psychosociologique. Développer la posture du praticien réflexif et la qualité de sa contribution à la vie d'un groupe. Élaborer un projet de formation en lien avec son contexte de travail.

Contenu : Dans une perspective psychosociologique, nous aborderons : • Les principaux phénomènes présents dans la dynamique des groupes de travail incluant les groupes utilisant les TIC (technologies d'information et de communication) tels que la communication, le pouvoir, le leadership, la culture groupale, les normes, les différentes formes de participation. • Les phases de développement de la vie d'un groupe de travail. • Les dimensions d'un groupe de travail : la production, la solidarité, l'entretien. • Les différents types de groupe de travail (décisionnel, consultatif, créatif, de discussion, etc.). • La démarche et les conditions à mettre en place pour créer un nouveau groupe de travail ou intégrer un groupe déjà existant. Ce cours permet l'identification : • De l'enjeu systémique de ma participation dans un groupe (mon rattachement institutionnel et ma participation dans un groupe de travail). • De mon style de participation dans un groupe de travail. Ce cours vise également l'appropriation de la posture du praticien réflexif comme élément central du rôle d'animateur et la formulation d'un projet personnel de formation.

AGT62014

Stratégies d'animation des groupes de travail

Objectif : Comprendre et l'évolution du rôle d'animateur des groupes de travail dans l'histoire de la psychosociologie. Analyser la fonction et le rôle d'animateur dans un groupe de travail selon les différents contextes. Expérimenter des techniques d'animation centrées sur l'empowerment collectif et la coopération dans une approche psychosociologique.

Contenu : Dans une perspective psychosociologique, nous aborderons : • Les différents styles d'animation selon différents contextes et selon l'évolution historique de la psychosociologie. • L'animation centrée sur l'empowerment du groupe. • Le rôle et le mandat de l'animateur dans une animation centrée sur l'empowerment du groupe et la coopération. • Les enjeux systémiques des groupes de travail : les relations et les phénomènes intergroupes. • Les techniques de base en animation selon les différentes dimensions d'un groupe de travail : production, solidarité et entretien. • Les techniques de travail auprès des petits et des grands groupes: world café, forum ouvert, Processus de solution de problème, Technique du groupe nominal, etc. • Les techniques spécifiques d'animation des groupes utilisant les TIC (Technologies d'information et de communication). • Le

travail de l'animateur avant, pendant et après la rencontre.

AGT63014

Laboratoire d'animation et d'observation d'un groupe de travail

Objectif : Développer ses habiletés d'observation, de réflexion, d'autoanalyse, de critique et de régulation en cours d'action et sur l'action. Développer et approfondir les compétences d'animation dans les groupes de travail centré sur l'empowerment collectif. Développer un regard critique sur son modèle d'animation et sur les modèles d'animation des autres étudiants.

Contenu : Les connaissances, les habiletés et les attitudes qui contribuent au développement des compétences en animation des groupes de travail : la clarté d'expression, une vision systémique et globale, tenir compte de ce qui se passe dans le groupe, favoriser la mobilisation des membres du groupe, tenir le fil du processus et le déroulement de l'animation, favoriser la circulation de l'information, avoir le souci des personnes, assumer sa posture et son rôle d'animateur. Démarche d'analyse praxéologique et d'analyse de pratique. La modélisation et les impacts de sa pratique d'animation des groupes de travail : ses croyances, ses valeurs, ses stratégies, ses enjeux, ses représentations, etc.

AGT64014

Projet professionnel en animation

Objectif : Identifier, planifier et réaliser un projet d'animation d'un groupe de travail dans son milieu de pratique professionnelle et formuler. Intégrer les connaissances, les habiletés et les attitudes qui contribuent au développement des compétences dans l'agir professionnel en animation des groupes de travail. Formuler un projet de formation continue suite à ce programme.

Contenu : Le projet de formation initial élaboré lors du premier cours. Élaboration, réalisation et évaluation d'un projet d'animation d'un groupe de travail en contexte professionnel. Coaching individuel et collectif en contexte de pratique professionnelle. Le codéveloppement : ses fondements, sa démarche. Bilan des apprentissages et projet de formation continue.