

## Programme court de 2e cycle en gestion de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail - 9035

### CRÉDITS :

9 crédits, Deuxième cycle

### DIPLÔME :

Programme court de 2e cycle en gestion de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail

### OBJECTIFS :

Acquérir des connaissances et des compétences professionnelles en matière de gestion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion en milieu de travail.

#### Objectifs spécifiques

- Développer ses capacités d'analyse et de synthèse, tout en favorisant les liens pertinents entre le vécu professionnel et les connaissances scientifiques reliées au domaine de la gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion en milieu de travail;
- Comprendre les réalités et les enjeux vécus par les personnes des groupes sous-représentés en milieu de travail;
- Évaluer de façon critique les pratiques organisationnelles en matière de gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion en milieu de travail, en considérant le contexte légal;
- Développer des habiletés de gestion (savoir-être et savoir-faire) en matière de gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion en milieu de travail.

### INFORMATION SUR L'ADMISSION :

Lieu d'enseignement	Régime	Trimestres d'admission			Étudiants étrangers		
		Aut.	Hiv.	Été	Aut.	Hiv.	Été
Campus de Rimouski	TP	✓	✓	✓			
Campus de Lévis	TP	✓	✓	✓			

TP : Temps partiel

### Notes sur l'admission

Programme dont les cours sont offerts à distance. Les lieux de formation correspondent au centre d'admission.

### CONDITIONS D'ADMISSION :

#### Base études universitaires

Les titulaires d'un baccalauréat obtenu avec une moyenne cumulative d'au moins 3,2 sur 4,3 sont admissibles au programme court en gestion des personnes de l'équité, de la diversité et de l'inclusion. Les candidats présentant une moyenne cumulative entre 2,5 et 3,2 sur 4,3 pourraient être admis sous certaines conditions.

Les dossiers de demande d'admission devront inclure une lettre de motivation d'environ 500 mots, dans laquelle la personne candidate décrira les raisons qui la motivent à présenter une demande d'admission à ce programme.

### PLAN DE FORMATION :

#### Cours obligatoires

GPE67021	Aspects légaux de l'équité, la diversité et l'inclusion en organisation (3 cr.)
GPE67121	Gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion dans les organisations (3 cr.)
GPE67221	Gestion des personnes des groupes sous-représentés : réalités et enjeux (3 cr.)

### **GPE67021**

#### **Aspects légaux de l'équité, la diversité et l'inclusion en organisation**

**Objectif** : Comprendre les aspects légaux de la gestion de la diversité de la main-d'oeuvre en milieu de travail.

**Contenu** : Charte canadienne des droits et libertés. Charte des droits et libertés de la personne du Québec. Protection contre la discrimination et obligation d'accommodement en milieu de travail. Jurisprudence. Loi sur l'équité en matière d'emploi. Lois sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.

### **GPE67121**

#### **Gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion dans les organisations**

**Objectif** : Comprendre les enjeux de la diversité du personnel dans les organisations.

**Contenu** : Approches de la gestion de la diversité. Analyse de la composition de la main-d'oeuvre dans l'organisation. Identification des biais cognitifs et analyse de leurs impacts en matière de discrimination et d'inclusion. Culture organisationnelle favorable à la diversité. Plans d'action EDI. Pratiques inclusives de gestion des personnes et défis dans leur mise en oeuvre : dotation, formation, gestion des carrières, conditions de travail, développement organisationnel.

### **GPE67221**

#### **Gestion des personnes des groupes sous-représentés : réalités et enjeux**

**Objectif** : Comprendre la réalité et les enjeux rencontrés en milieu de travail pour les personnes des groupes sous-représentés.

**Contenu** : Portrait des groupes sous-représentés sur le marché du travail : genre, LGBTQ+, personnes en situation de handicap, personnes autochtones, minorités ethniques. Besoins particuliers. Difficultés, défis et enjeux vécus par les personnes des différents groupes sur le marché du travail et dans les organisations.