

Programme court de 2e cycle en éthique pour gestionnaires (9 crédits) - 9251

CRÉDITS :

9 crédits, Deuxième cycle

DIPLÔME :

Programme court de deuxième cycle en éthique pour gestionnaires

OBJECTIFS :

L'objectif général de ce programme est de développer la compétence éthique des gestionnaires.

Objectifs spécifiques :

- Comprendre le développement et l'actualisation de la compétence éthique dans les activités de gestion et dans les organisations.
- Identifier les enjeux éthiques rencontrés par les gestionnaires et dans les organisations.
- Comprendre ce qu'est la compétence éthique en situation.

INFORMATION SUR L'ADMISSION :

Lieu d'enseignement	Régime	Trimestres d'admission			Étudiants étrangers		
		Aut.	Hiv.	Été	Aut.	Hiv.	Été
Campus de Rimouski	TP	✓	✓				
Campus de Lévis	TP	✓	✓				

TP : Temps partiel

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base études universitaires

Être titulaire d'un baccalauréat ou l'équivalent, avoir obtenu une moyenne cumulative d'au moins 3,2 sur 4,3 (ou l'équivalent).

Base expérience

Posséder les connaissances requises, une formation appropriée et une expérience pertinente.

PLAN DE FORMATION :

Cours obligatoires

ETH76505	Approches en éthique appliquée (3 cr.)
ETH76608	Déontologie, éthique professionnelle et de l'intervention (3 cr.)
ETH74196	Éthique et gestion (3 cr.)

Programme court autorisé par le décanat des études (février 2022).

ETH74196

Éthique et gestion

Objectif : Connaître la problématique de la réflexion éthique actuelle et des principaux concepts opératoires utilisés.

Contenu : Microéthique et macroéthique : liens et tensions entre ces deux champs de réflexion. Questions soulevées par l'éthique appliquée à la gestion. Rappel des principaux modèles véhiculés dans les philosophies de gestion auxquelles on se réfère le plus fréquemment. Identification et analyse des enjeux éthiques présents dans ces modèles à partir des pratiques, des normes, des valeurs et des éléments de légitimation qu'on y retrouve. Critique des valeurs personnelles, professionnelles, organisationnelles et sociétales impliquées dans ces modèles et examen de leur impact sur les normes, les pratiques et les personnes touchées par elles. Discussions des éléments de légitimation qu'ils contiennent.

ETH76505

Approches en éthique appliquée

Objectif : Initier aux concepts, aux approches et aux méthodes de l'éthique appliquée.

Contenu : Distinction entre éthique théorique et appliquée : quelques fondements philosophiques de l'éthique appliquée. Le lieu de l'éthique appliquée : les situations de décision en fonction de l'action (comités d'éthique, équipes professionnelles...). Les méthodes de résolution de problème par la délibération de groupe (G.A. Legault, P. Fortin...). L'approche des valeurs phares de R. Massé. La résolution logique des difficultés décisionnelles selon J.F. Malherbe. Leçons magistrales, séminaires, études de cas.

ETH76608

Déontologie, éthique professionnelle et de l'intervention

Objectif : Initier à la réflexion en éthique sur la pratique professionnelle et de l'intervention.

Contenu : Distinction entre éthique, déontologie et éthique professionnelle. Éthique (individuelle et sociale) et pratique. Sens et finalité de la pratique professionnelle et de l'intervention. Les normativités entourant les pratiques sociales, professionnelles et organisationnelles. Morales institutionnelles et valeurs personnelles. Le système professionnel québécois. Le professionnalisme. L'éthique des organisations, des gestionnaires et des administrateurs. La responsabilité au cœur de l'éthique professionnelle.