

Programme court de 2e cycle en éthique pour gestionnaires (15 crédits) - 9252

CRÉDITS :

15 crédits, Deuxième cycle

DIPLÔME :

Programme court de deuxième cycle en éthique pour gestionnaires

OBJECTIFS :

L'objectif général de ce programme est de développer la compétence éthique des gestionnaires.

Objectifs spécifiques :

- Comprendre le développement et l'actualisation de la compétence éthique dans les activités de gestion et dans les organisations.
- Comprendre les fondements des valeurs et de l'éthique.
- Identifier les enjeux éthiques rencontrés par les gestionnaires et dans les organisations.
- Comprendre ce qu'est la compétence éthique en situation.
- Réfléchir aux conditions d'une décision responsable et aux obstacles qui la rendent difficile.
- S'initier aux approches de résolution des dilemmes éthiques.
- Enrichir sa compréhension et ses connaissances générales en éthique.

INFORMATION SUR L'ADMISSION :

Lieu d'enseignement	Régime	Trimestres d'admission			Étudiants étrangers		
		Aut.	Hiv.	Été	Aut.	Hiv.	Été
Campus de Rimouski	TP	✓	✓				
Campus de Lévis	TP	✓	✓				

TP : Temps partiel

CONDITIONS D'ADMISSION :

Base études universitaires

Être titulaire d'un baccalauréat ou l'équivalent, avoir obtenu une moyenne cumulative d'au moins 3,2 sur 4,3 (ou l'équivalent).

Base expérience

Posséder les connaissances requises, une formation appropriée et une expérience pertinente.

PLAN DE FORMATION :

Cours obligatoires (9 crédits) :

ETH76505	Approches en éthique appliquée (3 cr.)
ETH76608	Déontologie, éthique professionnelle et de l'intervention (3 cr.)
ETH74196	Éthique et gestion (3 cr.)

Cours optionnels

Deux cours choisis parmi les suivants (6 crédits) :

ETH65405	Introduction aux problématiques de l'éthique (3 cr.)
ETH65505	Approches anciennes et modernes de l'éthique (3 cr.)
ETH65605	Éthique, sociétés et cultures (3 cr.)
ETH75405	Théories éthiques contemporaines (3 cr.)
ETH75505	Éthique économique, sociale et politique (3 cr.)
ETH75605	Bioéthique (3 cr.)
GPE67021	Aspects légaux de l'équité, la diversité et l'inclusion en organisation (3 cr.)
GPE67121	Gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion dans les organisations (3 cr.)
GPE67221	Gestion des personnes des groupes sous-représentés : réalités et enjeux (3 cr.)

Programme court autorisé par le décanat des études (février 2022).

ETH65405**Introduction aux problématiques de l'éthique**

Objectif : Présenter les notions fondamentales de l'éthique dans une perspective interdisciplinaire.

Contenu : Définir l'éthique et la distinguer de la morale, de la politique et du droit. Spécificité et thématiques du discours éthiques : valeur et norme; le bien et le juste; déterminisme et nihilisme; autonomie et devoir moral. L'éthique sous le regard des sciences humaines et sociales. Problèmes éthiques contemporains (exemples tirés des différents champs de l'éthique : bioéthique, éthique des affaires, éthique de l'environnement, etc.). Leçons magistrales et séminaires.

ETH65505**Approches anciennes et modernes de l'éthique**

Objectif : Étudier les concepts et les grands courants de la philosophie morale.

Contenu : Le cours portera sur l'étude des trois principaux courants ayant, à travers la philosophie morale ancienne et moderne, jeté les bases des différentes conceptions et approches de l'éthique contemporaine : Le déontologisme : de Platon à Kant. Le perfectionnisme : depuis Aristote. Le conséquentialisme : d'Épicure à Mill. Le cours s'intéressera également à certaines approches critiques telles que celles de Kierkegaard, Nietzsche, Freud. Leçons magistrales.

ETH65605**Éthique, sociétés et cultures**

Objectif : Présenter l'évolution théorique de l'éthique et son interaction avec les faits sociaux, politiques et culturels, ainsi que les défis posés à l'éthique par les sciences sociales et humaines.

Contenu : La modernité, la philosophie du sujet et l'éthique moderne. La pluralité des cultures et les sciences sociales. Relativisme et universalisme. L'universalisme des droits de la personne vs les cultures traditionnelles. La post-modernité et le pluralisme moral et éthique. Le relativisme historiciste. Les enjeux éthiques du globalisme et du pluralisme : identité et reconnaissance. Des voies pour sortir de la philosophie du sujet sans tomber dans le relativisme : l'éthique de discussion, l'éthique reconstructive, le cosmopolitisme. Conditions d'une éthique interculturelle. Leçons magistrales et séminaires.

ETH74196**Éthique et gestion**

Objectif : Connaître la problématique de la réflexion éthique actuelle et des principaux concepts opérationnels utilisés.

Contenu : Microéthique et macroéthique : liens et tensions entre ces deux champs de réflexion. Questions soulevées par l'éthique appliquée à la gestion. Rappel des principaux modèles véhiculés dans les philosophies de

gestion auxquelles on se réfère le plus fréquemment. Identification et analyse des enjeux éthiques présents dans ces modèles à partir des pratiques, des normes, des valeurs et des éléments de légitimation qu'on y retrouve. Critique des valeurs personnelles, professionnelles, organisationnelles et sociétales impliquées dans ces modèles et examen de leur impact sur les normes, les pratiques et les personnes touchées par elles. Discussions des éléments de légitimation qu'ils contiennent.

ETH75405**Théories éthiques contemporaines**

Objectif : Présenter les théories et les concepts éthiques contemporains.

Contenu : Approches continentale et anglo-saxonne de l'éthique. Les théories du bien et les théories du juste. L'utilitarisme contemporain et ses critiques. Éthique et pragmatisme. Les éthiques procédurales : déontologisme, théorie de la justice, éthique de la discussion. Leçons magistrales et séminaires.

ETH75505**Éthique économique, sociale et politique**

Objectif : Présenter quelques théories et quelques problèmes éthiques situés au confluent de l'économique, du social et du politique, tels que ceux qui suivent:

Contenu : Les rapports entre éthique et politique (Machiavel), entre éthique et droit (Durkheim), entre éthique et économique. Les théories contractualistes de l'état (Hobbes, Locke, Rousseau). Contexte historique et fondements philosophiques des droits de l'homme. Libéralisme et communautarisme. L'éthique sociale. Marx et la mondialisation : la justice distributive. La désobéissance civile. Leçons magistrales et séminaires.

ETH75605**Bioéthique**

Objectif : Initier aux grands chantiers et aux grandes questions de la bioéthique, dans une perspective de participation éclairée aux débats de la cité.

Contenu : La définition de la bioéthique et le défi de l'interdisciplinarité. Les champs de la bioéthique : l'éthique clinique, l'éthique de la recherche, l'éthique des politiques de santé, l'éthique de l'environnement. Questions actuelles en éthique des soins de santé : l'allocation des ressources et l'humanisation des soins de la naissance (procréation médicalement assistée) à la mort (soins palliatifs, euthanasie), en passant par le traitement de la maladie et la promotion de la santé publique. Le rapport entre éthique, science, technologie et société : l'encadrement des recherches biotechnologiques, entre auto et hétérorégulation? Enjeux de la recherche en génomique (transgénése, brevetabilité du vivant, tests génétiques), de la protection de la biodiversité, de la transformation de l'humain (post-humain). Leçons magistrales, séminaires, études de cas.

ETH76505**Approches en éthique appliquée**

Objectif : Initier aux concepts, aux approches et aux méthodes de l'éthique appliquée.

Contenu : Distinction entre éthique théorique et appliquée : quelques fondements philosophiques de l'éthique appliquée. Le lieu de l'éthique appliquée : les situations de décision en fonction de l'action (comités d'éthique, équipes professionnelles...). Les méthodes de résolution de problème par la délibération de groupe (G.A. Legault, P. Fortin...). L'approche des valeurs phares de R. Massé. La résolution logique des difficultés décisionnelles selon J.F. Malherbe. Leçons magistrales, séminaires, études de cas.

ETH76608**Déontologie, éthique professionnelle et de l'intervention**

Objectif : Initier à la réflexion en éthique sur la pratique professionnelle et de l'intervention.

Contenu : Distinction entre éthique, déontologie et éthique professionnelle. Éthique (individuelle et sociale) et pratique. Sens et finalité de la pratique professionnelle et de l'intervention. Les normativités entourant les pratiques sociales, professionnelles et organisationnelles. Morales institutionnelles et valeurs personnelles. Le système professionnel québécois. Le professionnalisme. L'éthique des organisations, des gestionnaires et des administrateurs. La responsabilité au cœur de l'éthique professionnelle.

GPE67021**Aspects légaux de l'équité, la diversité et l'inclusion en organisation**

Objectif : Comprendre les aspects légaux de la gestion de la diversité de la main-d'oeuvre en milieu de travail.

Contenu : Charte canadienne des droits et libertés. Charte des droits et libertés de la personne du Québec. Protection contre la discrimination et obligation d'accommodement en milieu de travail. Jurisprudence. Loi sur l'équité en matière d'emploi. Lois sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.

GPE67121**Gestion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion dans les organisations**

Objectif : Comprendre les enjeux de la diversité du personnel dans les organisations.

Contenu : Approches de la gestion de la diversité. Analyse de la composition de la main-d'oeuvre dans l'organisation. Identification des biais cognitifs et analyse de leurs impacts en matière de discrimination et d'inclusion. Culture organisationnelle favorable à la diversité. Plans d'action EDI. Pratiques inclusives de gestion des personnes et défis dans leur mise en oeuvre : dotation, formation,

gestion des carrières, conditions de travail, développement organisationnel.

GPE67221**Gestion des personnes des groupes sous-représentés : réalités et enjeux**

Objectif : Comprendre la réalité et les enjeux rencontrés en milieu de travail pour les personnes des groupes sous-représentés.

Contenu : Portrait des groupes sous-représentés sur le marché du travail : genre, LGBTQ+, personnes en situation de handicap, personnes autochtones, minorités ethniques. Besoins particuliers. Difficultés, défis et enjeux vécus par les personnes des différents groupes sur le marché du travail et dans les organisations.