

UQAR-INFORMATION

HEBDOMADAIRE DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À RIMOUSKI

19e année, numéro 24

Lundi, 14 mars 1988

Mode d'emplois

Les possibilités d'emplois sont-elles bonnes pour les diplômés-es universitaires dans l'Est-du-Québec, pour les trois prochaines années?

Question difficile à répondre! Cela dépend du contexte économique, du domaine de spécialisation, des attentes et des dynamismes individuels, etc. Mystère!

Néanmoins, nous avons demandé à quelques administrateurs, bien placés dans différents secteurs sociaux et économiques, de regarder dans leur boule de cristal et de nous dévoiler les tendances qu'ils observent, dans leur domaine respectif. Une façon comme une autre de sonder le terrain du monde du travail.

Éducation

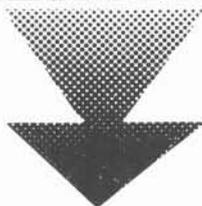
Dans le domaine de l'éducation, le directeur de la Commission scolaire la Neigette, M. Jean-François Lelièvre, se montre optimiste. "Il faudra d'ici deux ans commencer à renouveler notre personnel enseignant. La diminution de la clientèle étudiante semble terminée: nous prévoyons une stabilité. Par contre, la moyenne d'âge du personnel enseignant augmente. Il faudra ouvrir des postes dès les prochaines années, pour remplacer ceux et celles qui quittent l'enseignement."

M. Lelièvre prévoit même "un manque de main-d'oeuvre majeur" en éducation, tant au niveau primaire que secondaire, d'ici 10 à 15 ans. "Beaucoup d'enseignants actuels ont été embauchés entre 1965 et

1970. C'est donc par blocs qu'ils vont quitter leur emploi, vers l'an 2000 à 2005."

Les commissions scolaires qui couvrent le territoire s'étendant de Rivière-du-Loup aux Îles-de-la-Madeleine ont d'ailleurs commandé une étude qui analysera les besoins en personnel enseignant dans la région. Cette étude sera déposée d'ici le 30 juin prochain.

FORMATION UNIVERSITAIRE



EMPLOIS

Monsieur Lelièvre admet que, présentement, beaucoup de candidats-es font application pour travailler dans les écoles. Que faut-il faire pour obtenir un emploi? "La meilleure façon, c'est d'entrer en contact avec les directeurs d'école, se faire connaître, démontrer son intérêt, son dynamisme. Il faut commencer par faire de la suppléance, lors de congés temporaires du personnel enseignant. Lorsque des postes réguliers sont ouverts, on privilégie ceux et celles qu'on connaît. J'invite aussi les candidats-es à bien se préparer pour l'entrevue."

Le directeur affirme que la Commission scolaire est exigeante sur le choix de ses enseignants-es: "Nous regardons si la personne a les aptitudes requises pour l'enseignement. Nous nous attardons par exemple à la qualité de son français, à ses valeurs en tant qu'éducateur ou éducatrice, à ses connaissances sur l'apprentissage et l'évaluation."

Administration

M. Camille Leblanc, comptable chez Samson Bélair, au bureau de Rimouski, voit de très bonnes perspectives d'emploi pour les diplômés-es universitaires en sciences comptables et en gestion informatisée. "Dans un contexte économique de croissance, comme actuellement, il y a de la place pour les diplômés-es. Par contre, une récession aurait un impact négatif."

En sciences comptables, il existe un besoin concret de personnel qualifié. "Beaucoup de diplômés viennent travailler dans les bureaux de vérification comptable, d'une part parce que les stages dans un cabinet de comptables sont obligatoires, mais aussi à cause de la diversité du travail et des hauts standards à respecter. C'est un véritable milieu de formation. Mais il y a ensuite un fort taux de roulement, au bénéfice des entreprises privées. La demande est forte: on veut des spécialistes qualifiés."

Selon monsieur Leblanc, les entrepreneurs dans les PME d'au-

(suite à la page 2)

(suite de la page 1)

jourd'hui sentent qu'ils sont obligés d'embaucher des diplômés universitaires pour être à la hauteur. "Nous vivons dans un monde de compétition, de performance, de spécialisation, de regroupements d'entreprises. Le domaine des affaires est plus complexe qu'autrefois. Les entreprises cherchent de bons gestionnaires, avec une bonne formation universitaire et de l'expérience dans le travail."

Un autre champ qui prend de l'envergure depuis quelques années dans le domaine des affaires, c'est la gestion informatisée. "Il y a des ouvertures pour ceux et celles qui ont une bonne connaissance dans la gestion informatisée. Les entreprises se sont équipées. De plus en plus de professionnels ont un ordinateur sur leur bureau et chacun est confronté à des applications constantes de l'informatique dans son travail. Les comptables ont compris la situation: plusieurs ont décidé de suivre du perfectionnement dans ce domaine."

Santé

Mentionnons d'abord que l'UQAR offre un programme de baccalauréat en sciences de la santé (nursing). Beaucoup d'infirmières et d'infirmiers déjà employés par le Centre hospitalier régional de Rimouski, suivent des cours de perfectionnement à l'UQAR. A la Direction des ressources humaines de ce Centre hospitalier, on affirme qu'on embauche surtout des infirmiers et infirmières occasionnels, ces années-ci: 43 en 1985-1986, 17 l'an dernier, près d'une quarantaine en 1987-1988. On a ouvert aussi quelques postes réguliers, la plupart à temps partiel.

Diplôme d'études collégiales en techniques infirmières ou baccalauréat en sciences de la santé? "Pour ce qui est des postes d'infirmières et d'infirmiers, nous n'avons pas de préférence entre un DEC et un bacc. à l'embauche", affirme une représentante.

Pour ce qui est de la pénurie d'infirmiers et d'infirmières dont on a entendu parler au Québec,

elle serait surtout vécue dans les grands centres. A Rimouski, le roulement d'infirmiers et d'infirmières est régulier. "On a le monde qu'il faut. Mais il est possible d'appliquer, pour être sur la liste de rappel."

Au Centre hospitalier rimouskois, les secteurs de spécialisation en pénurie sont la physiothérapie, l'ergothérapie ainsi que l'audiologie et l'orthophonie.

Sciences religieuses

Monsieur Jean-Guy Nadeau est vicaire général pour le Diocèse de Rimouski, qui s'étend de Cacouna à Cap-Chat, y compris les deux Vallées (Témiscouata et Matapédia). Il évalue ici les besoins "approximatifs" en personnel dans le domaine de la pastorale.

"D'abord, dans le secteur de la pastorale paroissiale et de la pastorale scolaire au primaire, nous prévoyons l'ouverture de 20 à 30 postes d'ici cinq ans, surtout du côté scolaire. La Loi 107, qui s'en vient, permettra de mieux développer ce secteur. Ce sont les paroisses qui embaucheront le personnel; malheureusement, elles ne peuvent se permettre de donner de gros salaires."

Pour ce qui est de la pastorale scolaire au secondaire, où plus d'une vingtaine de personnes sont employées par la Commission scolaire actuellement, il y aura simplement un taux de roulement normal. Même chose pour les postes d'enseignement en sciences religieuses. Quant à la pastorale hospitalière, dans les foyers de personnes âgées, monsieur Nadeau prévoit l'ouverture de deux postes d'ici cinq ans.

"Le nouveau certificat en pastorale que l'UQAR prévoit offrir nous aidera à préparer les religieux et les laïcs aux questions de pastorale."

Le vicaire général signale aussi le départ prévisible d'une vingtaine de prêtres du diocèse

dans les prochaines années, en raison du vieillissement. Un problème auquel il faudra trouver des solutions de remplacement.

Lettres

Comme dans les sciences humaines en général, il est difficile, dans le domaine des lettres, de trouver des secteurs d'embauche bien identifiés. Nous avons demandé le point de vue d'une libraire de Rimouski, madame Hélène Chassé.

"Un diplôme en lettres offre une formation générale et une bonne connaissance de la langue. Si tu as fait des lettres, si tu es passionné et polyvalent, il y a de l'emploi. Souvent, ce sont des emplois de contractuels, dans le domaine des communications ou de la rédaction, par exemple. Certains doivent aller vers Québec et Montréal. Par contre, du côté de l'enseignement, il y a peu de chances."

Les diplômés-es en lettres augmentent leurs chances d'emploi, estime madame Chassé, s'ils ont une compétence en gestion et une expérience des relations avec le public.

Et dans les librairies? "J'ai moi-même déjà embauché quelques diplômés ou étudiants en lettres. Je pense que travailler dans une librairie représente un emploi passionnant. Mais les salaires sont peu invitants pour les diplômés. Les libraires ont une faible marge de manoeuvre et les bas salaires causent un roulement de personnel élevé."

Sciences pures et océanographie

Conseiller en personnel à l'Institut Maurice-Lamontagne, de Mont-Joli, monsieur Gilles Lachance voit des ouvertures intéressantes chez lui pour les étudiants-es universitaires qui se destinent à la recherche.

(suite à la page 3)

(suite de la page 2)

"D'ici trois ans, dit-il, nous prévoyons combler une vingtaine de postes dans le domaine de la recherche. Il nous faudra donc des chercheurs possédant un doctorat, avec des spécialisations principalement en biologie, mais aussi en physique et en chimie. Nous aurons également besoin de quelques techniciens, avec un DEC, et de quelques biologistes, avec un baccalauréat."

Il poursuit: "Nous voulons aussi mettre sur pied une division de l'informatique. Une dizaine de postes pourraient être ouverts, considérant le haut taux de roulement dans le domaine de l'informatique. Les diplômés-es du baccalauréat en mathématiques-informatique de l'UQAR ont, en partant, une formation souhaitable pour le genre de travail qui devra être fait par cette nouvelle division, soit la gestion de données."

Monsieur Lachance prévient toutefois que les postes qui ouvriront à l'Institut fédéral doivent d'abord être offerts aux employés actuels de Pêches et Océans Canada. Dans un deuxième temps, l'Institut consulte le Répertoire d'emplois de la Commission de la fonction publique, un organisme fédéral qui a son bureau à Québec. Enfin, au besoin, on procède à un appel public dans les journaux.

Que faut-il faire pour avoir le plus de chances possibles de travailler un jour à l'IML? "S'inscrire le plus tôt possible à la Commission de la fonction publique, autant ceux qui ont un diplôme que ceux qui sont sur le point de finir leurs études. Des formulaires sont disponibles dans les bureaux de tous les ministères fédéraux."

Sciences humaines

Géographie, histoire, sociologie, développement régional: quelles sont les possibilités d'emplois dans ces domaines de formation? Le directeur du Conseil régional de développement, monsieur Robert Gagné, croit que les organismes régionaux, en nom-

bre croissant, peuvent susciter des ouvertures pour les diplômés-es dans ces domaines.

"Je pense ici aux commissariats industriels, aux Conseils de promotion économique, aux Sociétés CLE pour le développement des collectivités, aux Conseils régionaux (loisirs, culture, environnement), aux MRC, etc. Tous ces organismes font appel à des employés-es qui ont une bonne connaissance de l'entité régionale et des problématiques de développement. Ils ont besoin de personnel ayant des habiletés à analyser une situation, à animer des groupes, et à comprendre les interventions qu'il

faut mener aux différents paliers gouvernementaux. Il est important aussi d'être familier avec les données économiques. Le diplôme universitaire est devenu une exigence de base pour de tels emplois."

Monsieur Gagné présume enfin que la Politique sur le développement régional, que veut déposer le gouvernement du Québec au cours des prochains mois, devrait faire naître des possibilités nouvelles d'emplois pour ceux et celles qui ont une bonne connaissance des questions régionales.

Au Service de placement de l'UQAR

Petits et grands emplois

"Administrateur, commis-comptable, gérant, inspecteur-vérificateur, spécialiste en informatique, agent de marketing": ce sont là quelques-uns des principaux emplois à temps complet qui sont offerts aux étudiants-es finissants, par l'entremise du Service de placement de l'UQAR, au local E-105.

Céline Bédard, qui s'occupe de ce Service, constate que les emplois reliés au domaine de l'administration et de la gestion informatisée sont beaucoup plus nombreux que dans les autres champs de formation.

Par contre, pour ce qui est des emplois d'été et des emplois occasionnels, la variété des offres est plus considérable. De moniteur dans une colonie de vacances à traducteur, des postes de remplacement d'employés réguliers durant un congé jusqu'au travail saisonnier en milieu forestier ou agricole, il s'agit de choisir selon ses goûts et aptitudes.

Les gouvernements du Québec et du Canada ont mis en branle divers programmes d'emplois pour les étudiants-es. Québec s'occupe notamment de Placement-Québec (placer des étudiants-es dans les entre-

prises) et Échanges interprovinciaux (possibilité d'un travail rémunéré en Ontario ou dans certaines provinces de l'Ouest). Ottawa est pour sa part responsable du Programme d'emploi axé sur la carrière et de Agents de placement pour l'été.

Les services publics ne sont pas restés inactifs: Via Rail, Hydro-Québec ou les hôpitaux offrent des possibilités d'emplois pour l'été. Hydro-Québec a d'ailleurs un programme spécial et varié de stages pour les universitaires.

Les banques, les magasins d'alimentation, les firmes privées, les entreprises agricoles et forestières sollicitent également des têtes et des bras d'étudiants-es pour la période estivale.

Renseignez-vous auprès de Céline Bédard, à 724-1533.

Photocopieurs

Les sept photocopieurs installés à différents endroits de l'Université ont été changés ces dernières semaines, par des modèles plus récents et de qualité supérieure. Cette nouvelle a été confirmée par le directeur du Service des terrains et bâtiments de l'UQAR, M. Jean-Marie Duret.

La compagnie les Équipements Dionne inc., dépositaire des appareils de marque Savin, continue d'offrir le service.

Outre le photocopieur de l'imprimerie, le plus performant des photocopieurs est situé au D-000, soit la première porte à gauche du magasin. Les autres photocopieurs sont installés à la bibliothèque (2), au C-100, au C-300, au D-100 et au E-200.

Monsieur Duret invite les usagers à utiliser le plus possible les services de l'imprimerie de l'Université pour les travaux qui

ont le moins d'envergure, en termes de quantité. "A l'imprimerie, le délai est de un à trois jours au maximum, en dehors des périodes de pointe, soit septembre et janvier, là où la demande pour les notes de cours est forte. Avec une certaine planification, les usagers pourraient utiliser plus régulièrement le service de l'imprimerie. Les budgets des unités administratives s'en ressentiraient de façon avantageuse."

Selon monsieur Duret, une photocopie faite par l'imprimerie revient à environ 3 cents l'unité. Elle coûtera environ 5 cents sur le photocopieur rapide (au D-000) et environ 9 cents sur les autres photocopieurs.

Soyons sensibles à cette économie potentielle. Adressez-vous au comptoir du magasin, au sous-sol de l'aile D, pour plus de détails.

Revue Urgences

La revue Urgences vient de faire paraître son 19^e numéro, sur le thème suivant: "Le tour du texte". Préparé par deux professeurs de l'UQAR (Renald Bérubé et André Gervais), ce numéro présente un petit glossaire de plus de 70 termes qui contiennent la racine "texte": tels que intertexte, génotexte, métatextuel, textanalyse ou contexture. Une quarantaine d'auteurs-es sont cités. La publication comprend aussi des textes de Bernard Andrès, Ghislain Bourque, Vianney Gallant, Michel Gay, André Vanasse et Jean-Pierre Vidal, ainsi que le discours de réception à l'Académie canadienne-française de Madeleine Gagnon. On y retrouve aussi quelques critiques de livres récents. En vente à 6 \$, dans les librairies.

En bref

Le C.L.S.C. de l'Estuaire est présentement en période de recrutement de "familles de répit". Actuellement, les parents naturels qui ont un enfant ou un adulte handicapé vivent fréquemment un épuisement dû à la responsabilité quotidienne qu'ils doivent assumer. Ces parents ont peu de possibilités de se libérer pour quelques heures ou quelques jours; ils ont besoin de périodes de repos pour récupérer leurs énergies, tant physique qu'émotionnelle. Le service de répit peut venir en aide aux parents et permettre également à la personne handicapée d'avoir d'autres contacts humains, de développer une meilleure autonomie et de faire de nouveaux apprentissages. Enfin, la famille d'accueil peut pour de brèves périodes, enrichir son vécu humain et avoir la satisfaction de rendre service à quelqu'un. Une allocation est versée à la famille de répit. Toute personne désireuse de devenir "famille de répit" est invitée à assister à une soirée d'information qui aura lieu le

lundi 14 mars à 19 h au C.L.S.C. de l'Estuaire, 165, rue des Gouverneurs, Rimouski. Pour plus de renseignements, communiquez au numéro 724-7204.

Un programme de recherche axé sur l'interaction atmosphère-océan a été établi à la Dalhousie University (Nouvelle-Écosse) et recevra 2 millions \$ en cinq ans du CRSNG et du Service de l'environnement atmosphérique.

L'Association des études canadiennes organise un congrès, du 31 mai au 2 juin à Windsor (Ontario), sur le thème de "La pratique des arts au Canada". Pour plus de renseignements: à Montréal, 282-7784.

Au bureau de l'UQAR à Lévis, une nouvelle secrétaire, Mme Carole Sirois, remplace Mme Lynne Ruest, présentement en congé de maternité.

Pastorale

Une invitation spéciale: l'équipe de la Pastorale invite la population étudiante (maximum 20 personnes) à venir assister comme convives à la Dernière Scène. Ce repas mémorial aura lieu le jeudi 24 mars, de 18 h à 21 h, au Salon du personnel.

Si vous avez le goût d'y prendre part, passez au E-106 pour y laisser votre nom. Vous avez jusqu'au 21 mars pour vous inscrire. L'entrée est gratuite.

On vous attend.

Fraternellement vôtre,
L'équipe de la Pastorale
UQAR

Semaine de la déficience intellectuelle

La Semaine de la déficience intellectuelle se déroule du 14 au 21 mars 1988, sous le thème suivant: "Je prends ma place".

Deux activités se dérouleront en particulier à l'Atrium de l'Université du Québec à Rimouski. D'abord, les lundi 14 et mardi 15 mars, de 11 h à 14 h: il y aura un kiosque de renseignements et une exposition de travaux d'arts réalisés par des jeunes de la Villa de l'Essor vivant avec une déficience intellectuelle.

Le jeudi 17 mars, de 12 h à 13 h, on pourra assister à un midi-impro en rapport avec la Semaine de la déficience intellectuelle. La Ligue d'improvisation étudiante de Rimouski participera à cette activité.

Les étudiants-es de première année du Module d'adaptation scolaire et sociale de l'UQAR organisent ces activités et invitent toute la population à y participer.

Conférences

Le Dr Raymond van Coillie, d'Environnement Canada, sera à la salle de conférence du Laboratoire océanologique de Rimouski le mercredi 16 mars, à 15 h 15, pour présenter une conférence intitulée: "Évaluation écotoxicologique reliée aux dragages en lieu marin". L'activité est organisée par le Laboratoire océanologique de Rimouski. Bienvenue à tous.

M. Michel Harvey, étudiant au doctorat en océanographie de l'UQAR, présentera, le jeudi 17 mars à 15 h 15, une conférence au Laboratoire océanologique de Rimouski, sur le thème suivant: "Étude de la variabilité spatio-temporelle de l'allocation d'énergie chez Macoma balthica dans l'estuaire du Saint-Laurent". Il s'agit de la présentation de son projet de thèse de doctorat.

Invité par le Module des sciences religieuses de l'UQAR, monsieur Richard Guimond, professeur à l'Institut de pastorale et collaborateur de l'émission "Messe sur le monde" à Radio-Canada, donnait une conférence à Rimouski, jeudi dernier, sur "la pratique pastorale depuis Vatican II: bilan et perspectives".

Les talents UQAR-O'Keefe 1988

C'est à voir: l'événement spectacle de l'année 1988.

Le mercredi 16 mars 1988 à l'Atrium à 21 h 45. Venez voir nos talents de chez nous! (Musique, chansons, imitations...).

Placement-Québec

Un représentant de Placement-Québec sera à votre disposition, à l'Atrium de l'UQAR, le jeudi 17 mars, à compter de 10 h, pour renseignements et inscription.



Le Comité des comptables agréés du Bas-St-Laurent-Gaspésie et Côte-Nord a remis, le 24 février dernier, une bourse de 500 \$ à une étudiante de l'UQAR qui envisage de devenir comptable agréée. Sur la photo, nous voyons la boursière, Mme Pauline Sirois, en compagnie de M. Réal Bélanger (à gauche), comptable agréé à Matane et président du Comité régional des comptables agréés, et M. Gilles Chevalier, président de l'Ordre des comptables agréés du Québec. M. Chevalier était de passage à Rimouski à cette occasion, pour parler de la profession de comptables agréés et pour signaler que les possibilités d'emploi sont importantes dans ce domaine.

UQAR: femmes, travail et études

Quelques distorsions

A première vue, la répartition des hommes et des femmes à l'UQAR, tant dans l'emploi que dans les études, ne semble pas si dramatique! Les femmes sont présentes pour 52,9% des emplois dans le personnel administratif, 24,3% chez les professeurs-es et 57% chez les étudiants-es à temps complet.

Cependant, une observation plus attentive des statistiques indique des distorsions importantes selon les catégories d'emplois ou selon le domaine d'études.

Des employées de l'UQAR qui ont organisé une activité de discussion dans le cadre de la Journée des femmes, le 8 mars dernier, ont dévoilé des données sur la place des femmes à l'Université. Les statistiques datent de 1987.

Proportions

Ainsi, seulement 7,7% des postes de cadres administratifs et 11,5% des postes de métiers et services sont occupés par des femmes à l'UQAR, alors que dans le personnel de bureau, 92,9% des postes sont comblés par des femmes.

Chez les professeurs-es réguliers, les départements de sciences de l'éducation et de biologie-sciences de la santé ont un personnel féminin à plus de 40%. Par contre, les départements d'économie et de gestion, de sciences religieuses, d'océanographie et de maths-informatique sont "mâles" à plus de 85%.

Pour les étudiants-es à temps complet, la situation varie énormément: par exemple, on compte 81% d'étudiantes en sciences de l'éducation, 45% en économie et gestion, et un peu plus de 30% en maths-informatique et en océanographie.

Aux études de maîtrise et de doctorat, les femmes représentent 44% des admissions. Cette fois, elles sont sous-représentées (de 22 à 29%) dans des domaines comme l'économie et la gestion, le développement régional et l'océanogra-

phie. Leur présence est importante (de 67 à 80%) en lettres, en éducation et en sciences religieuses.

Ces données font ressortir quelques commentaires. Monique Dumais, professeure à l'UQAR, explique: "On se rend compte qu'il y a encore beaucoup de travail à faire pour avoir un équilibre. Dans le monde du travail, les hommes sont encouragés plus que les femmes à viser les échelons supérieurs. Les femmes ne pensent pas toujours en fonction d'une carrière; les contraintes familiales rendent la situation difficile. Et dans les études universitaires,

il existe encore des ghettos: ça prend encore beaucoup d'audace chez une femme pour se lancer dans un secteur d'hommes".

Accès à l'égalité

Le comité d'accès à l'égalité de l'UQAR, qui regroupe des représentants-es des syndicats et de l'employeur, a préparé une demande de subvention au ministère de l'Éducation supérieure et de la Science, subvention qui permettrait d'analyser plus en détails la situation à l'UQAR et de faciliter pour les femmes l'accès aux emplois.

La répartition des femmes et des hommes dans les catégories d'emploi à l'UQAR (secteur administratif - 1987)

Catégorie d'emploi	Hommes		Femmes		Total
	Nb	%	Nb	%	
Cadres	24	92.3	2	7.7	26 100
Professionnels	20	71.4	8	28.6	28 100
Métiers-Services	23	88.5	3	11.5	26 100
Bureau	5	7.1	65	92.9	70 100
Technique	10	41.7	14	58.3	24 100
Total	82	47.1	92	52.9	174 100

Source: Fichier du Service du personnel -UQAR.

Répartition des professeurs-es par département et selon le sexe

	Hommes		Femmes		Total
	Nb	%	Nb	%	
Econ. et Gestion	31	86.1	5	13.9	36
Education	21	58.3	15	41.7	36
Sc. Humaines	17	77.3	5	22.7	22
Sc. Religieuses	8	88.9	1	11.1	9
Math.-Informatique	8	100.0	-	-	8
Océanographie	16	88.9	2	11.1	18
Lettres	5	71.4	2	28.6	7
Bio.-Sc. santé	9	56.2	7	43.8	16
TOTAL	115	75.7	37	24.3	152

Note: Ce tableau tient compte des professeurs-es réguliers-ères et des chercheurs-es sous octroi en place au 31 mai 1987.

(suite à la page 7)

En bref

Deux diplômés de l'UQAR en océanographie, Bernard Tessier et André Reid, font partie d'une nouvelle entreprise en génie maritime implantée récemment à Rimouski, Genmar Masa inc. L'entreprise

s'intéresse à tout ce qui touche la conception et la surveillance des travaux en génie maritime, l'hydrographie, l'environnement marin, la modélisation mathématique assistée par ordinateur, etc.

Le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Science a autorisé le Cégep de Rimouski à dispenser dès l'an prochain, dans le cadre de l'éducation des adultes, les cours conduisant aux "Attestations d'études collégiales" dans les programmes de scaphandrier et de scaphandrier inspecteur. Une corde de plus au violon de la vocation maritime de la région rimouskoise!

LES PRIX HYUNDAI SONT DÉJÀ RÉDUITS AU PLUS BAS, MAIS NOTRE GARANTIE 88 S'ÉTEND AU MAXIMUM.

Comparaison de la garantie Hyundai 1988 avec la concurrence

	Hyundai	Ford	GM	Nissan
Véhicules neufs	2 ans (40 000 km)	1 an (20 000 km)	1 an (20 000 km)	1 an (20 000 km)
Éléments principaux	5 ans (100 000 km)	6 ans (100 000 km)	6 ans (100 000 km)	6 ans (100 000 km)
Corrosion de surface	1 an (20 000 km)	1 an (20 000 km)	N/D	1 an (20 000 km)
Perforation par la rouille	5 ans (sans limite)	6 ans (160 000 km)	6 ans (160 000 km)	5 ans (sans limite)

Informations relatives aux garanties des véhicules au Québec.

Comparez-nous avec la concurrence. Le programme de garantie Hyundai des modèles 88 compte parmi les meilleurs de toute l'industrie automobile. Il couvre l'ensemble du véhicule, les éléments principaux, la corrosion de surface et les perforations causées par la rouille. Faites une randonnée d'essai aujourd'hui de la brillante Excel ou de la merveilleuse Stellar. **HYUNDAI** Nous vendons des voitures bien pensées.



MARIO DESCHÊNES
représentant des ventes



RAYMOND RIOU
Directeur des ventes

RIMOUSKI
CD
HYUNDAI

375, boul. Sainte-Anne
Pointe-au-Père Tél.: 724-2231

(suite de la page 6)

Quelques distorsions

La répartition des hommes et des femmes inscrits-es dans les différents programmes à l'UQAR à temps complet

HIVER 87

	Total Hommes		Total Femmes	
	Nb	%	Nb	%
Economie et Gestion	284	55%	230	45%
Education	86	19%	359	81%
Sc. Humaines	76	61%	48	39%
Sc. Religieuses	6	29%	15	71%
Math.-Informatique	24	69%	11	31%
Océanographie	45	68%	21	32%
Lettres	10	28%	26	72%
Bio.-Sc. santé	<u>65</u>	45%	<u>80</u>	55%
TOTAL	596		790	1386
Pourcentage	43%		57%	100%

Source: Fichier du registraire



CMA

**NOUS RECHERCHONS
LES MEILLEURS.
SEULEMENT LES MEILLEURS.**

la corporation professionnelle des comptables en management accrédités du québec (514) 875-8621

Directeur de la Bibliothèque

M. Gaston Dumont a été nommé au poste de directeur de la Bibliothèque de l'UQAR. Agé de 42 ans, monsieur Dumont possède un baccalauréat ès arts (histoire) de l'Université Laval et un baccalauréat en bibliothéconomie, de l'Université d'Ottawa.

De 1984 à 1987, monsieur Dumont était directeur par intérim du Service de l'informatique de l'UQAR. Auparavant, il a travaillé à la Bibliothèque, de 1970 jusqu'en 1984, d'abord comme catalogueur-classificateur puis, pendant huit ans, comme directeur des services techniques. Il siège également à différents comités internes de l'Université.

Mentionnons d'autre part que Gaston Dumont est membre fondateur du Club d'astronomie de l'UQAR, dont il a été président pendant quatre ans. Il occupe aussi cette année le poste de président du Club Richelieu de Pointe-au-Père.

Projets

Comme nouveau directeur de la Bibliothèque, monsieur Dumont veut



mettre l'accent sur certains dossiers particuliers:

- aller chercher du financement spécial pour l'achat de docu-

mentation, afin de contrer l'effet négatif des coupures sérieuses que vivent les bibliothèques universitaires;

- harmoniser l'informatisation complète de toutes les fonctions de la Bibliothèque;
- offrir un support technique aux différents centres de documentation mis sur pied par les groupes de recherche et établis à l'intérieur de l'UQAR;
- intégrer le personnel des deux nouveaux services qui seront reliés à la Bibliothèque: didacthèque et audiovisiothèque;
- procéder à l'évaluation des collections, particulièrement de périodiques, qui prennent 70% du budget d'acquisition;
- enfin, élaborer une politique d'élagage des documents non utilisés depuis plusieurs années, un problème qui commence à être critique après 19 ans d'existence de la collection.

En bref

Le Centre de formation à la coopération interculturelle du Québec offrira prochainement, au Cégep de Rimouski, deux cours de son programme de formation, soit: Éducation au développement (débutant le 25 mars) et Introduction à la coopération internationale (débutant le 9 avril). Ces cours de 45 heures chacun (trois fins de semaine intensives) visent à familiariser les participants-es au développement des pays non occidentaux et à donner une vue d'ensemble du contexte de la coopération internationale. Les professeurs invités sont Mme Suzie Leblanc, diplômée de l'Université d'Ottawa, et M. Bruno Jean, pro-

fesseur en développement régional à l'UQAR. Pour inscription (35 \$, avant le 20 mars) ou renseignements: 723-7333.

Le vice-recteur à l'administration et aux finances, M. Bertrand Maheux, a manifesté son intention de solliciter un renouvellement de mandat à ce poste. Son premier mandat se terminera en octobre prochain. En vertu de la procédure interne, un comité a donc été mis sur pied pour définir "la forme et les modalités de consultation à faire sur l'opportunité d'ouvrir le concours" pour le poste de vice-recteur à l'administration et aux finances. Le comité est composé de M. Jean Lebel (administrateur délégué), M. Jean Charron (étudiant), M. Florent

Morin (représentant socio-économique), Mme France Ruest (professeure), M. Jean-Marie Duret (directeur de service) et M. Bertrand Lepage (secrétaire). Le comité doit déposer son rapport avant le 15 avril.

La Memorial University (Terre-Neuve) a été dotée d'une nouvelle chaire de recherche industrielle d'océanologie de la pêche. Elle jouira de subventions du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie, de Fishery Products International Ltd et de National Sea Products Ltd, qui atteindront près de 1,2 million \$ en cinq ans.

UQAR-information

hebdomadaire de l'Université du Québec à Rimouski

300, av. des Ursulines, Rimouski, G5L 3A1

Publié par le Service de l'information - Local D-402.5 - Tél.: 724-1426

ISSN 0711-2254
Dépôt légal:
Bibliothèque nationale du Québec